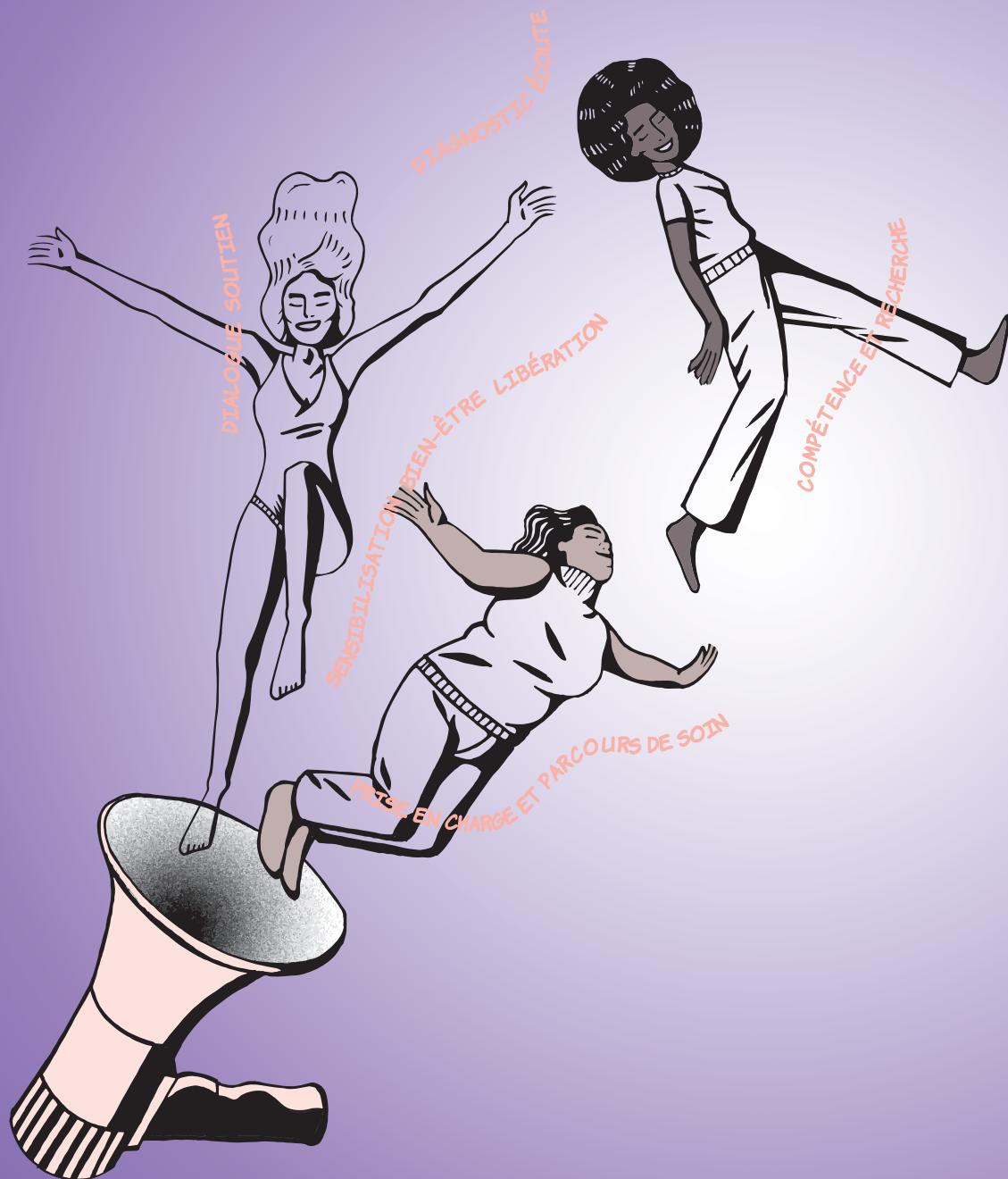


Salute

Journal d'information
du Groupement Hospitalier de Haute-Corse



Dossier

La filière endométriose
en Corse



Encore éprouvés par la tourmente des désorganisations liées aux différentes vagues de crise COVID, nous, hôpitaux, avons dû faire face en 2023 à une épreuve certes moins dramatique mais tout aussi redoutable pour nos organisations, celle de la mise en œuvre de la loi RIST. Cela s'est rapidement traduit par une nouvelle crise, celle de la désertification des ressources médicales dans de nombreuses spécialités. Si ce sont surtout les services d'urgences qui ont été mis à mal, les efforts de chacun (médecins, soignants, personnels administratifs et tutelle (ARS)) ont permis de préserver une offre et un accès aux soins pour les patients de chacun de nos établissements. Toutefois les dégâts sont encore bien présents et il nous faudra encore de longs mois ou années pour rebâtir certaines équipes médicales.

Alors, merci à tous et surtout un grand merci aux membres de la communauté médicale, qui, par leur mobilisation, ont permis de maintenir l'offre de soins du territoire. Grâce à vous, nous n'avons pas rejoint les 163 services d'urgences qui ont dû fermer leurs portes entre le 1er juillet et le 31 août 2023 au moins ponctuellement.

Dans le même temps, nos hôpitaux ont poursuivi leur coopération pour servir au mieux la population de notre territoire. La mise en place d'une direction commune, si elle n'est totalement effective à ce jour, a déjà permis de répondre aux exigences des visites de certification de nos 3 établissements. Les CH de CORTE TATTONNE et de CALVI BALAGNE s'en sortent avec les honneurs. Pour le CH de BASTIA, il faudra attendre février/mars 2024 pour connaître les résultats. Dans tous les cas, les visites de certification ont montré le potentiel de mobilisation de nos établissements dans un environnement de travail toujours plus complexe.

Cette ambition d'amélioration de la qualité de nos prises en charge, nous avons pu la partager lors du premier séminaire réunissant l'ensemble des chefs et cadres de pôles, présidents de CME et directeurs de nos 3 centres hospitaliers. L'écriture d'un projet d'établissement commun articulé autour d'un Projet Médico-Soignant mis à jour nous permettra de fixer nos objectifs pour les 5 années à venir ; nos ambitions sont nombreuses pour chacun de nos établissements mais aussi pour développer les coopérations avec les partenaires installés en ville.

Espérons enfin que l'hôpital public bénéficiera des abondements financiers nécessaires pour répondre aux besoins de santé de notre population et se préparer un avenir plus serein.

C'est parce que nous pouvons et pourrons toujours compter sur l'engagement des agents de l'hôpital public qui répondent présents pour assurer leurs missions (y compris pendant la période estivale ou pendant les fêtes de fin d'année qui sont devenues pour d'autres des temps de repos ou de grève) que nous devons être soutenus prioritairement.

Nous souhaitons à chacun d'entre vous et à vos proches tous nos vœux de prospérité et de bonheur ! Et surtout, une très bonne santé pour l'année 2024 !

Salute n°04 - janvier 2024

Rédacteurs en chef :

M. Christophe ARNOULD, Directeur du Centre Hospitalier de Bastia.

Mme Charlotte LHOMME, Directrice du Centre Hospitalier de Corte-Tattonne

Mme Danielle BOURCELET, Directrice du Centre Hospitalier de Calvi Balagne

Vous souhaitez nous rejoindre ou avez une idée d'article ?

Pour donner votre avis, témoigner sur votre quotidien ...

Contactez-nous : morgane.moscardini@ch-bastia.fr - 04.95.59.11.28

2

Sommaire

3-4

DOSSIER

5

DU CÔTÉ DU GHT

6

DU CÔTÉ DE BASTIA

7

FOCUS TRAVAUX

8

FOCUS RH

9

DU CÔTÉ DE CORTE

10

DU CÔTÉ DE CALVI

11

LA VIE
DANS LES PÔLES

12-14

ZOOM SUR...

15

LES RECRUTEMENTS
MÉDICAUX

Dossier

La filière endométriose en Corse

Conformément aux directives du Ministère des Solidarités et de la Santé, et dans le cadre de la stratégie nationale de lutte contre l'endométriose, l'ARS Corse vient d'inaugurer un dispositif organisé selon un découpage territorial de notre région.

L'objectif principal de cette stratégie est de renforcer la prise en charge des femmes atteintes d'endométriose, en particulier :

- Permettre un diagnostic rapide
- Proposer une prise en charge personnalisée à chaque patiente
- Faciliter l'accès aux soins et à l'information

Le deuxième objectif est de répertorier l'ensemble des professionnels de santé, et d'améliorer la lisibilité de l'offre de soins sur notre territoire.

Ainsi, sur le plan médical les médecins traitants, les gynécologues et les sages-femmes vont pouvoir être identifiés.

Sur le plan médical :

- **Le niveau 1 :** praticiens de 1ère ligne qui sont en contact avec toutes les patientes. La mission est d'identifier les patientes pouvant être atteintes d'endométriose, proposer les examens complémentaires adéquats et une prise en charge des symptômes. Ils sont présents sur l'ensemble du territoire
- **Le niveau 2 :** professionnels référents de seconde intention en cas de situation complexe ou en cas d'échec de prise en charge de la symptomatologie. Ils sont présents sur Bastia et Ajaccio.
- **Le niveau 3 :** Experts médicaux sur l'endométriose. Ces consultations dédiées sont assurées par des chirurgiens experts, des radiologues experts ainsi que des spécialistes de la fertilité. En fonction du besoin, les dossiers sont discutés en réunions de concertation pluridisciplinaires.

Sur le plan paramédical :

L'endométriose est une pathologie complexe dont la prise en charge pluridisciplinaire est essentielle.

En association avec les acteurs médicaux, l'objectif est d'identifier les praticiens qui permettent un accompagnement des femmes dans leur pathologie.

Ainsi, il est important de former les kinésithérapeutes ostéopathes, hypnothérapeutes, diététiciens et psychologues à l'endométriose.

Le troisième objectif de filière est de mettre à disposition des patientes des informations et des formations pour les professionnels.

Partenariat avec l'hôpital de Tenon (Paris 20ème)

Le Centre Hospitalier de Bastia a un partenariat avec l'hôpital de Tenon.

Il propose une prise en charge adaptée et plus rapide de la maladie en accueillant tous les 15 jours le Pr Marc BAZOT et le Pr Cyril TOUBOUL de l'hôpital de Tenon.

Le Pr Sofiane BENDIFFALAH consulte également une fois par mois. Des actes chirurgicaux spécifiques peuvent ainsi être programmés au Centre Hospitalier de Bastia.

Antenne Endométriose Corse à Bastia

L'ARS Corse a permis la création au sein du Centre Hospitalier de Bastia d'une antenne endométriose avec une ligne téléphonique dédiée (prises de rendez-vous au 04 95 59 18 59) ou par e-mail à l'adresse suivante : endocorse@ch-bastia.fr.

Pour toutes questions relatives à la filière, Caroline LE HIR, sage-femme coordinatrice de la filière endométriose corse pourra vous répondre à l'adresse suivante : caroline.lehir@ch-bastia.fr

Qu'est-ce que l'endométriose ?

L'endométriose est une maladie gynécologique chronique de la femme. Elle se caractérise par la présence anormale d'endomètre en dehors de la cavité utérine. L'endomètre constitue la muqueuse utérine, c'est-à-dire la couche la plus interne de l'utérus. Au terme du cycle menstruel, une grande partie de l'endomètre est censé être éliminé lors des règles. Dans le cas de l'endométriose, ce tissu situé en dehors de la cavité utérine demeure après les règles, et réagit aux variations hormonales du cycle menstruel. Cela provoque des saignements, des nodules, des kystes, ainsi que des inflammations et des formations de tissus cicatriciels pouvant toucher les organes avoisinants. Ses causes sont encore trop mal connues, multifactorielles, associant des facteurs directement liés aux menstruations à des facteurs génétiques et environnementaux.

3

Présentation des acteurs de la filière



Professeur Cyril TOUBOUL
Gynécologue chirurgien,
expert endométriose

Professeur Marc BAZOT
Radiologie expert
en imagerie de la femme



Professeur Sofiane Bendiffalah
Gynécologue chirurgien,
expert endométriose

Docteur Laure BERNARD
Gynécologue médicale, expert AMP
(Assistance Médicale
à la Procréation)



Caroline LE HIR
Sage-femme coordinatrice
filrière endométriose

Les symptômes de l'endométriose

L'endométriose est une maladie dont les symptômes varient fortement d'une personne à l'autre. Les dysménorrhées sont néanmoins le principal et le plus précoce des symptômes douloureux. En dehors du cycle menstruel, l'endométriose peut également générer des douleurs du quotidien, qui apparaissent généralement à l'adolescence et s'intensifient avec le temps, d'où le besoin de diagnostiquer l'endométriose le plus tôt possible.

De même, les dyspareunies, sont un autre symptôme récurrent de l'endométriose, parmi tant d'autres : troubles urinaires, digestifs, neurologiques, etc. Si ces symptômes sont tous différents, ils ont néanmoins un point commun : ils détériorent fortement la qualité de vie des femmes qui en souffrent. C'est la première cause d'infertilité en France. Environ 40 % des femmes atteintes ont des problèmes de fertilité et on estime qu'environ 50 % des femmes infertiles seraient porteuses d'endométriose.

Les ressources utiles :

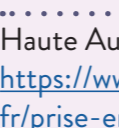
Ameli.fr

<https://www.ameli.fr/assure/sante/themes/endometriose>



EndoFrance

<https://www.endofrance.org/>



Haute Autorité de Santé

https://www.has-sante.fr/jcms/c_2819733/fr/prise-en-charge-de-l-endometriose



Ministère de la santé et de la prévention

<https://sante.gouv.fr/soins-et-maladies/prises-en-charge-specialisees/endometriose-11356/endometriose>

Prise en charge de l'endométriose : les filières régionales

POUR LES PROFESSIONNELS DE SANTÉ HABITUELS DES FEMMES (MÉDECINS GÉNÉRALISTES OU SPÉCIALISTES, GYNÉCOLOGUES, SAGES-FEMMES...)

Une meilleure information sur la pathologie et la possibilité d'améliorer ses pratiques

Des réponses et des échanges facilités avec d'autres professionnels

Une orientation de leurs patientes en fonction de leurs besoins



Des structures et des professionnels spécialisés dans l'endométriose

et organisés pour accompagner les femmes et leurs soignants

4

POUR LES FEMMES CONCERNÉES :

Un diagnostic plus précoce pour un parcours de soins plus rapide

Des soins de qualité assurés par des professionnels mieux informés et formés

Une prise en charge et donc une vie au quotidien améliorées



illustration source : sante.gouv.fr/endometriose

Du côté du GHT

Seminaire du Groupement Hospitalier de Haute-Corse

Pour la première fois, le 20 octobre dernier s'est tenu le séminaire du GHT de Haute-Corse à Algajola. Tout au long de la journée, plus de 30 professionnels des trois établissements se sont retrouvés pour une journée d'échanges et de co-construction, afin d'imaginer et construire ensemble le GHT de demain, dans une ambiance détendue et participative.

La démarche I.CARE, démarche d'intelligence collective sponsorisée par l'ANFH (Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier) et qui a déjà été mise en œuvre dans d'autres établissements, a permis de faciliter cette journée.

Le I.CARE est un dispositif de formation et d'accompagnement à disposition des encadrants (médecins/cadres) et des équipes des établissements de santé qui a vocation à intégrer de nouveaux modes de coopération et d'améliorer les dynamiques d'équipe dans les Établissements. Cette démarche s'appuie sur les forces et les réussites des individus et des collectifs, pour en faire des leviers de mobilisation et de projection vers un avenir attrayant.

La journée a été rythmée par différentes étapes :

- La mise en commun d'expériences illustrant des projets réussis ou coopérations fructueuses, qui ont permis d'honorer les forces et les savoirs faire présents au sein des Établissements et d'écrire une vision partagée de l'avenir du GHT.
- Un exercice de coopération convivial en sous-groupe autour du crayon coopératif pour évaluer la dynamique de groupe
- Un temps de réflexion sur les orientations souhaitées par les participants pour le GHT
- Des propositions d'actions très concrètes à mettre en œuvre pour que la coopération GHT réponde aux attentes

Au final, les participants ont dégagé une trentaine de pistes parmi lesquelles 4 thèmes ont été plébiscités et choisis comme étant prioritaires :

- Tendre vers un dossier patient informatisé unique sur le territoire
- Structurer et diffuser des filières territoriales
- Favoriser un climat de travail bienveillant
- Prioriser les actions simples et rapides



Cette journée riche en échanges et propositions a permis aux participants du GHT de mieux se connaître et d'imaginer le champ des coopérations possibles.

Ce séminaire a été l'opportunité de poser la première pierre du GHT de demain et de poser les bases d'une communauté et d'une cohésion d'équipe sur le territoire.

Il reste désormais à écrire cette histoire, prioriser les actions et en définir les modalités pratiques à travers le projet médico-soignant de territoire et plus largement le projet du GHT dans toutes ses composantes dont la rédaction est prévue au cœur de l'année 2024.



Du côté de Bastia

La certification de la Haute Autorité de Santé du Centre Hospitalier de Bastia.

La semaine du 20 au 24 novembre 2023, s'est déroulée la visite de certification du Centre Hospitalier de Bastia.

Moment fort dans la vie d'un établissement, la dernière visite de l'établissement, la V2014, avait eu lieu en février 2017. Cette évaluation prévue pour être renouvelée tous les 4 ans avait fait l'objet d'un report national en raison de la crise sanitaire liée au COVID.

Pendant ces 5 jours, 7 experts-visiteurs se sont rendu au sein de l'ensemble des services afin d'évaluer la qualité des prises en charges des patients.

La restitution s'est déroulée vendredi 24 novembre en salle RAO en présence de nombreux professionnels de l'établissement venus entendre les conclusions des experts-visiteurs.



De nombreux points positifs ont été relevés par les experts-visiteurs et nous pouvons souligner notamment la satisfaction de l'ensemble des patients qui ont été rencontrés lors de cette visite.

Les professionnels ont également été félicités pour leurs pratiques, l'implication des patients et de leurs familles, la culture de la bienveillance, la recherche de la pertinence des actes, la coordination entre elles et avec les partenaires extérieurs.

Malgré tout, certains critères n'ont pas atteint l'objectif fixé et notamment certains critères impératifs qui ont fait l'objet de fiches anomalies comme le circuit du médicament, les indicateurs qualité et sécurité des soins et les locaux du service de pédopsychiatrie.

La décision de certification n'est pas prise à l'issue de la visite par les experts-visiteurs. Nous ne pouvons donc préjuger de celle-ci.

Pour rappel, il existe 4 niveaux de certification :



C'est le Collège de l'HAS qui se prononcera au regard des éléments notés dans le rapport par le coordonnateur de la visite, des résultats des critères du manuel de certification et notamment les critères impératifs, et enfin des fiches anomalies générées et leurs conséquences sur la prise en charge des patients. La décision devrait nous être transmise à la fin du 1er trimestre 2024.

Sans attendre le résultat et au regard de la visite, les plans d'actions portant sur l'ensemble des points à améliorer ciblés dans le rapport sont en cours de mise à jour. Des actions sont déjà mises en œuvre notamment concernant les locaux de la pédopsychiatrie et la prise en charge médicamenteuse.

Nous tenons à remercier l'ensemble des professionnels pour leur implication dans la préparation et le déroulement de la visite ainsi que pour leur engagement dans la démarche d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins. En effet, cette visite qui était pour de nombreux professionnels leur 1ère visite de certification, a permis de relancer la dynamique qualité au sein de l'établissement à l'image de ce qui était fait en amont de la crise sanitaire.

Nous tenons également à remercier les centres hospitaliers de Corte et de Calvi pour l'appui de leurs cellules qualité dans la préparation des équipes du CHB, marquant l'aboutissement du travail de collaboration entamé depuis plusieurs années entre les 3 établissements.

Nous remercions enfin également nos représentants des usagers pour leur accompagnement au quotidien et leur engagement qui a été souligné à de nombreuses reprises par les experts-visiteurs.

6

Focus équipement biomédical et travaux



Le Centre Hospitalier de Bastia a lancé son projet de renouvellement d'IRM. Les premiers examens sont prévus le lundi 18 décembre 2023.

Le Centre Hospitalier de Bastia a lancé son projet de renouvellement d'IRM. Les premiers examens sont prévus le lundi 18 décembre 2023.

Ce projet a comporté deux phases importantes :

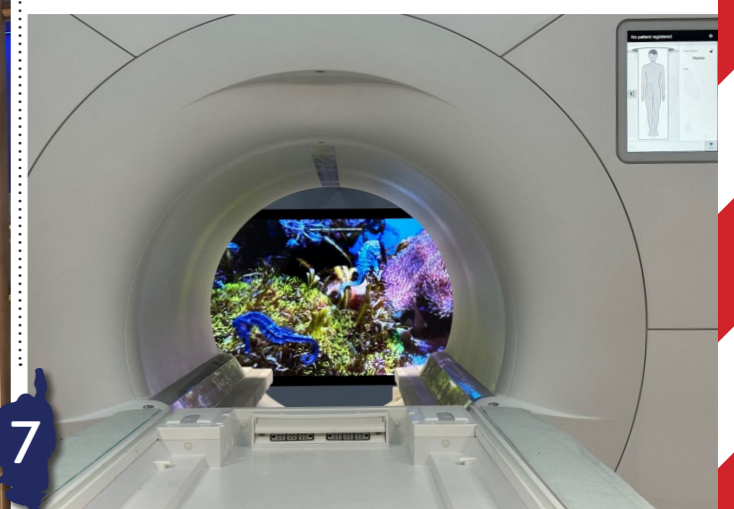
1. La mise en place d'une IRM mobile Siemens Aera, pendant les trois semaines des travaux et installation. L'IRM mobile est implantée dans une remorque de camion aménagée spécifiquement pour ce besoin. La société Medispace est l'un des spécialiste Européen pour ce type de prestation. Cette solution a permis de minimiser au mieux l'impact de l'arrêt de l'équipement du CH de Bastia. Les examens d'urgences (*alertes thrombolyse* et *suspicion de compression médullaire*) ont été réalisés sur cette installation provisoire. Cette IRM a contribué également à assurer une continuité d'activité pour des examens de cancérologie, de cardiologie, les examens courants du CH de Bastia et de patients externes.
2. La réalisation d'un projet important de changement d'IRM avec des travaux de rénovation de la cage de Faraday, le local d'examen, et du système de production du froid de l'IRM.

La nouvelle IRM Siemens Sola bénéficie des dernières nouveautés en terme d'imagerie par résonance magnétique, elle comporte notamment les

dernières séquences ou l'Intelligence Artificielle (*Deep Learning*) assiste l'équipement dans la reconstruction des images. Ceci permet d'obtenir des images de meilleure qualité dans un délai plus court. Lors de l'élaboration du cahier des charges, nous avons eu pour objectif de répondre aux demandes, des praticiens du CH de Bastia et des spécialistes en imagerie participant à des vacations ou à l'urgences (*APHP ; neuroradiologues de l'APHM, Bordeaux, Toulouse ; vacataires*), dans les domaines de l'imagerie de la femme, l'IRM abdomino-pelvienne, neurologique et AVC, cardiologique et ostéoarticulaire.

L'ergonomie pour les patients a été optimisée avec un éclairage d'ambiance et de visualisation pendant l'examen. Les conditions de travaux ont été améliorées en mettant en place un système de table détachable permettant d'éviter deux transferts par patient couché.

Le budget de l'opération d'équipement s'élève à 1 500 000 euros, le budget de travaux représente un investissement de 550 000 euros. L'opération est soutenue par les fonds Européens (React EU) et l'ARS de Corse.



7

Focus RH



La Qualité de Vie au Travail (QVT) : en enjeu majeur de l'année 2024

La Direction des ressources Humaines a constitué un Comité de pilotage dédié à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Ce Comité de pilotage pluridisciplinaire représente l'ensemble des catégories socio-professionnelles et l'ensemble des corps de métiers de notre établissement. Ce COPIL est un espace de discussion libre sur le travail, il a vocation à favoriser les échanges dans le respect des points de vue des professionnels, il prône une attitude positive et conviviale dans le but de proposer un plan d'action visant à améliorer les conditions de travail des équipes pour un épanouissement professionnel des individus.

Ces travaux ont conduit à illustrer la définition de la QVT et notamment la représentation qu'en ont les professionnels de l'établissement.

Les définitions de la QVT au Centre Hospitalier de Bastia

Def 1 : Recherche d'un équilibre entre la qualité de travail et le bien-être au travail comprenant la reconnaissance des individualités au service du collectif.

Def 2 : La QVT représente un bien-être physique et psychique de chaque personne de toutes catégories confondues qui pourrait engendrer une diminution des arrêts de travail, une attractivité des différents postes, dans une synergie pour créer une harmonie dans le travail pluridisciplinaire.

Def 3 : ensemble des mesures qui vise à améliorer les conditions de travail, le climat social, dont l'humain est au centre. Elles servent à valoriser le travail de chacun et à rendre le travail satisfaisant, motivant ; à améliorer le travail au sein de l'organisation et à rendre l'institution attractive

Ces travaux ont également permis de définir les thématiques prioritaires et les enjeux d'une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail.

Restitution atelier 2 Les thématiques et les enjeux

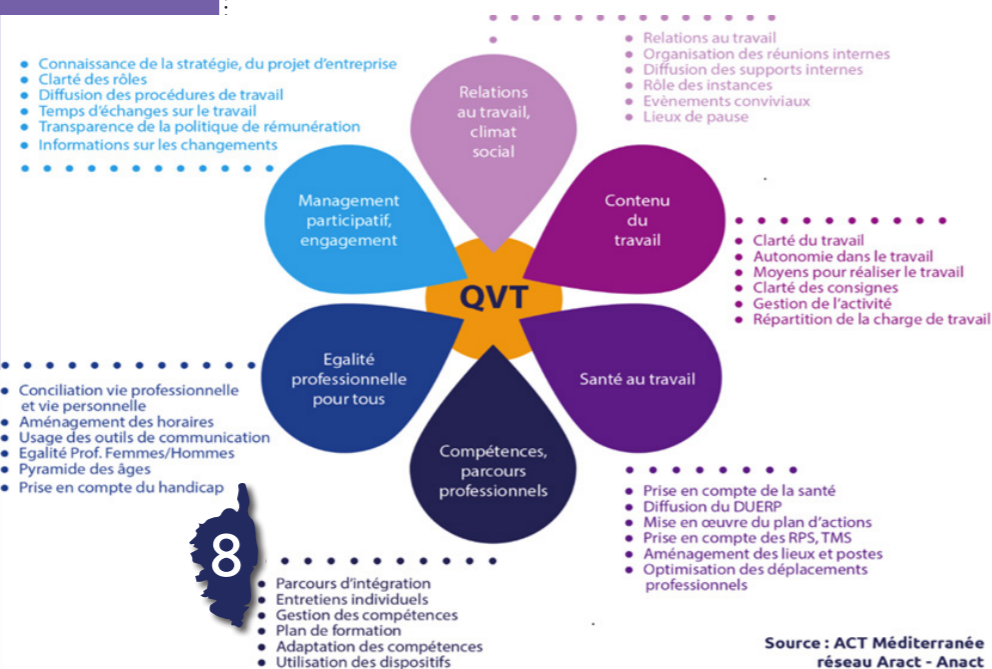
Les thématiques :

- Bien-être au travail
- Equilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Reconnaissance professionnelle
- Sens du travail / Sentiment d'appartenance à l'institution
- Qualité et sérénité des relations interprofessionnelles
- Valorisation des parcours professionnels
- Epanouissement professionnel

Les enjeux :

- Attractivité de l'établissement
- Fidélisation des professionnels
- Diminution de l'absentéisme
- Epanouissement des professionnels
- Amélioration de la qualité du travail et du service rendu
- Amélioration de l'efficacité des organisations

Afin de compléter l'analyse et de proposer un plan d'action pertinent, les membres du COPIL ont construit un questionnaire à destination de l'ensemble des professionnels de l'établissement, il permettra à chacun de se positionner et de faire des propositions afin que l'expression du collectif puisse être comprise et prise en compte. N'hésitez pas à rejoindre la dynamique et à donner du sens à la démarche !



Source : ACT Méditerranée
réseau Aract - Anact

Du côté de Corte

Nouvel espace de la Maison d'Accueil Spécialisée 1

Enfin ! Après plus d'un an de travaux, c'est par cet unique mot, exprimant tant le soulagement que la satisfaction, que l'ensemble des acteurs du site de Tattone ont accueilli la réouverture du nouvel espace de la MAS 1 (Maison d'Accueil Spécialisée), fraîchement rénové, le Mardi 28 Novembre 2023.

Cette réouverture nous renvoie 30 ans en arrière, quand le 22 Mars 1993, la MAS ouvrait ses portes. La nouveauté de la prise en charge pour l'époque, a laissé la place cette fois-ci, à la curiosité de voir ces locaux transformés et réinventés.

Pour le personnel intervenant dans cette unité, la fin des travaux rime avec confort de travail, confort pour les résidents, environnement agréable.

Ce projet de rénovation a commencé à prendre forme en 2021, avec un groupe de réflexion et des réunions avec les équipes pour décider ensemble de la direction à donner à cette unité.

Ce fut l'un des tous premiers projets portés par la Directrice Mme LHOMME, désireuse d'améliorer l'accompagnement et l'environnement des résidents et d'apporter un vent de nouveautés sur le Centre Hospitalier Corte-Tattone.

S'en est suivie une période d'études, de concours pour aboutir en Octobre 2022 au commencement des travaux. Période, qui pour nos 14 résidents de l'unité a été synonyme de déménagement provisoire dans un autre service.

Ces travaux c'est :

- 14 chambres rénovées et/ou créées, 2 salles à manger entièrement refaites, des offices pour les résidents et le personnel, une logique de circulation repensée.
- Mais aussi, une salle snoezelen (C'est une méthode qui vise à établir les contacts indispensables au bien-être et à l'épanouissement des personnes mentalement handicapées) a été créée et aménagée au sein de cette unité rénovée. Le personnel a été formé en amont de son ouverture pour pouvoir rapidement prendre en main ce nouvel outil.
- Une salle d'animation a été aménagée et équipée.
- Nous pouvons également évoquer l'acoustique des lieux communs qui a été entièrement repensée, permettant ainsi de considérablement réduire l'effet bruyant du lieu, des fenêtres ont été installées pour augmenter la luminosité naturelle.
- D'une manière générale, les locaux ont été

voulus chaleureux et agréables.

Finalement, la fin du mois de novembre 2023 sonne la fin de cette aventure d'un peu plus d'un an, avec le retour au sein de l'unité. Aujourd'hui, vivre et travailler dans cette unité n'a plus rien à voir avec ce qui se faisait il y a encore 12 mois.

La prochaine étape sera de finaliser l'espace extérieur durant la période hivernale pour permettre, dès le retour des beaux jours, l'accès des résidents au jardin.

Gageons que pour les années à venir, cette MAS rénovée et revisitée sera le lieu de vie qu'elle tend à être.



Du côté de Calvi

L'Unité de Soins de Longue Durée de Calvi fête Noël

Le Vendredi 15 décembre dernier, l'Unité de Soins de Longue Durée du Centre Hospitalier de Calvi renouait avec sa traditionnelle fête de Noël.

En effet, depuis la crise sanitaire du COVID, les derniers goûters de Noël avaient été au mieux fait en comité réduit avec les patients et les membres des équipes, mais malheureusement sans les familles des patients voir annulés pour cause de pandémie.

Ce moment de grande convivialité, apprécié de tous, est depuis de nombreuses années organisé par le service Social de la mairie de Calvi sous l'égide de Madame Hélène ASTOLFI, adjointe au maire en charge de ce secteur.

C'est avec joie que les familles se sont réunies autour des patients et en présence des membres de l'équipe du service, qui pour l'occasion avaient revêtu de magnifiques bonnets de Père Noël.

Le Docteur AGOSTINI, chef de service avait tenu à être présent. Les représentants des usagers de CALVI invités, ont bien sûr répondu à l'invitation.

L'animation musicale était assurée par Patrick RAVEL et son groupe qui a su, comme à son habitude, capter l'attention de tous et particulièrement des patients au son de chansons corses, mais aussi de variétés françaises et naturellement de chants de Noël.

Puis est venu le moment, tant attendu, de la distribution des cadeaux. Hélène ASTOLFI aidée des représentantes des usagers, dont Jeanine MARANINCHI présidente de la Commission des Usagers de l'établissement, a joué avec bonheur le rôle de ce père Noël un peu en avance pour le plus grand plaisir des patients et de leur famille.

Enfin, c'est autour de rafraichissements, de friandises de Noël et naturellement des traditionnelles bûches, que l'après-midi récréatif s'est poursuivi toujours accompagné de la musique de Patrick.

Puis vient le moment de se quitter, non sans regrets mais avec de nouveaux souvenirs plein la tête, en attendant le 25 décembre, où dans l'après-midi la messe de Noël a été célébrée pour les patients par le nouveau prêtre de Calvi le Père Louis EL RAHI.

Les patients, les familles ainsi que la direction et le personnel du Centre Hospitalier Calvi remercient vivement Hélène ASTOLFI pour sa disponibilité et son

implication sans faille au sein de la structure.



10



PÔLE PLATEAU TECHNIQUE ET ACTIVITÉS TRANSVERSALES

du Centre Hospitalier de Bastia

Le Centre Hospitalier de Bastia se dote de matériel de séquençage dans le domaine des cancers du sang.

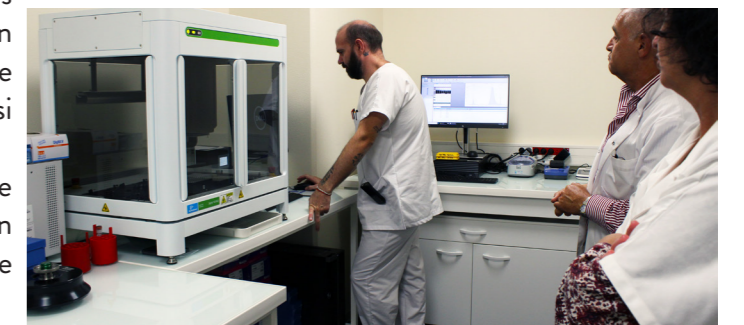
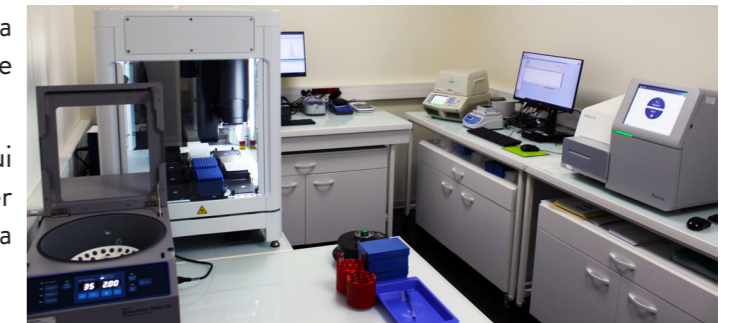
La majorité des cancers apparaissent suite à des modifications génétiques qui vont conduire soit à la multiplication anarchique des cellules soit à une prolongation de leur survie.

Certaines de ces modifications sont aujourd'hui recherchées en laboratoire afin de mieux caractériser la maladie permettant ainsi d'adapter et d'améliorer la prise en charge.

La caractérisation de ces modifications génétiques permet d'établir un diagnostic précis, de prescrire un traitement ciblé lorsque celui-ci est disponible, de prédire l'efficacité ou la résistance à un traitement ainsi que l'évolution de la maladie.

La technique utilisée au CH de Bastia permet l'étude simultanée de l'ADN et de l'ARN, mettant ainsi en évidence des fusions de gènes, des anomalies du nombre de copie de gènes et des mutations de gènes.

Au Centre Hospitalier de Bastia, cette technique n'est aujourd'hui utilisée que dans le domaine de l'onco-hématologie (*tumeurs liquides*) mais pourrait être également utilisée dans les tumeurs solides.



PÔLE CHIRURGIE



du Centre Hospitalier de Bastia

Création d'une unité d'accès vasculaire pour la pose de voies veineuses centrales

Antibiothérapie, chimiothérapie, apports nutritionnels, prises de sang répétées, accès veineux difficile, soins palliatifs.. Certaines pathologies nécessitent des injections ou ponctions intraveineuses très régulières.

Pour améliorer le confort des patients, permettre certains traitements le nécessitant et préserver leur capital veineux, le pôle de chirurgie de l'hôpital de Bastia a mis en place une filière dédiée à la pose de voies veineuses périphériques et centrales : l'unité d'accès vasculaire (UAV).

Depuis le mois de juillet, l'ARS a validé dans un protocole de collaboration sanitaire, la possibilité de délégation de cet acte médical à un infirmier anesthésiste expérimenté, nommément identifié et spécifiquement formé à l'hôpital Léon Berard de Lyon.

L'équipe se compose de 2 médecins anesthésistes

délégués et 3 IADE formés. La prescription et le choix de délégation restent de la responsabilité du médecin anesthésiste délégué. L'UAV peut être sollicitée aussi bien par les services de l'hôpital que par des prescripteurs externes (*médecine de ville ou institutions*).

La pose d'un dispositif se fait en urgence (*sous 24h*), en semi-urgence (*sous 72h*) ou à une date programmée, en fonction de l'état du patient et du début des traitements. Pour les patients non hospitalisés au centre hospitalier (*HAD notamment*), une filière spécifique dédiée est organisée avec une prise en charge en ambulatoire.



11

Zoom sur...

Dr Lauranne FERRARI, responsable de l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière du Groupement Hospitalier de Haute-Corse

Présentation

Depuis le 1er novembre 2023, le Docteur Lauranne FERRARI, pharmacienne hygiéniste, a signé une convention avec les 3 centres hospitaliers de Haute-Corse afin d'intervenir en tant que responsable médical de l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière du GHT.

Pharmacienne en pharmacie d'officine depuis 2013, elle a intégré le Centre Hospitalier de Calvi-Balagne en tant qu'assistante qualité depuis septembre 2022, puis pharmacienne hygiéniste depuis mai 2023.

« J'ai eu une véritable prise de conscience et je me retrouve dans les valeurs de la fonction publique. »

Qu'est-ce que « l'EOH » ?

« L'EOH – l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène Hospitalière – est une équipe en lien avec tous les services hospitaliers qui est dédiée à la prévention du risque infectieux. Au Centre Hospitalier de Calvi, l'équipe est composée de 2 praticiens. A Corte, l'équipe est composée d'une infirmière hygiéniste et au Centre Hospitalier de Bastia, l'équipe est composée de 2 infirmiers hygiénistes. »

« Cette nouvelle organisation de l'EOH en GHT est très intéressante car le fait d'intervenir sur les 3 CH me permet de faire le lien entre eux, d'avoir une approche globale sur les risques infectieux et d'harmoniser les procédures et les protocoles. C'est un plus pour les 3 hôpitaux car cela me permet de m'inspirer des différentes pratiques. J'ai pour ambition de remplir les objectifs du GHT et de chaque établissement individuellement en m'adaptant en fonction des priorités de chacun. Les équipes opérationnelles d'hygiène de Bastia et Corte ont travaillé sans praticien pendant un moment, il y a donc certaines valeurs qu'il faut ré-impulser en étant à l'écoute des différentes équipes soignantes. »



Qu'est-ce que l'hygiène hospitalière ?

« L'hygiène hospitalière concerne tout le monde : le corps médical, paramédical, mais également les agents techniques, les ASH, tous les corps de métier et tout le personnel. L'hygiène hospitalière permet d'optimiser la prévention et la maîtrise du risque infectieux à l'hôpital. L'hygiène hospitalière consiste à promouvoir la sécurité et la qualité des soins, l'épidémiologie, la prévention et la lutte contre les infections associées aux soins. C'est un enjeu très important, les infections associées aux soins touchent les patients surtout mais également les professionnels. Cela passe par le suivi des recommandations de bonnes pratiques réactualisées régulièrement, la surveillance des IAS, la réalisation d'audits mais aussi la formation régulière des différents professionnels. L'EOH travaille également étroitement avec les infectiologues et la PUI sur l'antibiothérapie.

Notre objectif est vaste mais il permet surtout d'améliorer les pratiques et de former et surtout d'impulser cette dynamique à l'ensemble des agents sur le long terme. L'hygiène hospitalière doit également s'adapter en fonction du service, du patient et du soins. Un des axes prioritaire de l'hygiène hospitalière est l'hygiène des mains car c'est la base du risque infectieux et c'est un travail quotidien. »

Un dernier mot ?

« En parallèle, je réalise également un DU sécurité des patients en établissement de santé depuis novembre. Je suis assistante qualité et gestion des risques au Centre Hospitalier de CALVI-BALAGNE. C'est un domaine qui me plaît également, l'hygiène hospitalière et la sécurité des patients font parties de la qualité des soins en général. Ce que j'aime beaucoup, c'est le lien avec tous les services et tous les agents de l'hôpital. Je suis prête à coordonner les 3 EOH au niveau du GHT, à m'impliquer au mieux et à remplir les attentes de chacun, être à l'écoute des besoins et des attentes de chaque agent... Je suis prête à relever ces défis ! »

12

Zoom sur...

Le service restauration, cuisine et service hôtelier du CHB, maillon de la chaîne du soin

Présentation

Le service de restauration et d'hôtellerie est en charge de l'approvisionnement et de l'élaboration des repas pour les patients, dans le respect des régimes indiqués par le service diététique.

Il est également responsable de la propreté des équipements et des locaux dans lesquels il travaille et de l'application des protocoles d'entretien et d'hygiène.

Le service de restauration du Centre Hospitalier de Bastia compte 24 équipiers dont 2 magasiniers, 6 agents de cuisine, 12 cuisiniers, 2 responsables, 2 employés du self et réalise plus de 1600 repas par jour pour les patients de l'hôpital mais également des sites annexes (Site de Toga, Bâtiment Toussaint Braccini) dont 250 couverts en moyenne par jour au self et 38 repas pour le CH de Calvi. Le service hôtelier compte 11 agents qui s'occupent de la confection du plateau repas pour les patients.

Comment sont réalisés les repas ?

« Toutes les préparations du déjeuner et du dîner font partie d'un processus de liaison froide (processus HACCP), c'est-à-dire que les plats sont cuisinés, mis en barquette et refroidis en moins de 30mn à moins de 10 degrés pour être stockés à 3 degrés et distribués en fonction des besoins. Cela implique une traçabilité des marchandises et une hygiène tracée par un logiciel de traçabilité de la livraison à la réception jusqu'au patient. Pour les plats servis au self, ils sont servis en liaison chaude ou mixte, c'est-à-dire que les plats sont faits le jour même. »



Comment est organisé le service ?

« Tous nos cuisiniers sont diplômés et ont un CAP, BTS ou BAC PRO hôtellerie. Nous avons même un agent qui a une formation de pâtissier, de chocolatier et même de glacier. Dès qu'un patient est admis au sein du Centre Hospitalier de Bastia, il est questionné sur ses allergies et intolérances et ses informations sont transmises au service diététique. En fonction de la pathologie du patient, les diététiciennes nous transmettent les spécificités du régime que nous appliquons par plateau-repas via un logiciel de prise de commande informatisé. Les menus sont planifiés sur 5 semaines et les commandes sont passées 3 semaines à l'avance. Chaque matin, le nombre de préparation est modifié par rapport aux besoins réels. Deux fois par an, la commission des menus se réunit pour la réalisation des menus hiver/été avec le service diététique, le personnel de la cuisine, les aides-soignantes au Centre Hospitalier de Bastia et sur le site de Toga avec des représentants du Conseil de Vie Sociale (CVS), les diététiciennes ainsi que le personnel qui nous transmette les avis des patients sur les repas et la texture. Nous nous occupons également des événements et animations du Centre Hospitalier de Bastia comme par exemple les remises des diplômes, les inaugurations, les repas de fin d'année, les repas à thèmes et les prestations anniversaires pour les résidents de l'EHPAD-USLD de Toga, quelques départs à la retraite, les cérémonies des vœux, la semaine du goût, l'accueil des internes et ponctuellement les plateaux-repas du midi pour les réunions institutionnelles.»



13





« Depuis quelques années, le service de restauration s'est modernisé et s'est équipé de 3 logiciels : un logiciel de traçabilité pour l'hygiène, un logiciel pour

l'encaissement des repas au self et un logiciel pour les prises de commande repas. Grâce au GCS-SISRCO, ces logiciels sont les mêmes pour les CH de Corte et d'Ajaccio.

Le service restauration bénéficie d'un agrément sanitaire renouvelé tous les ans. Nous devons répondre rigoureusement aux protocoles d'hygiène alimentaire, mais également aux régimes alimentaires de chaque patient, aux contraintes qu'impose le processus de liaison froide et nous sommes soumis à la législation relative à la restauration collective. Pour cela, notre personnel se forme fréquemment à l'hygiène et aux techniques culinaires comme par exemple la cuisson à basse température. »

Des projets à venir ?

« Depuis 2 ans, le self a mis en place le tri sélectif mais nous allons améliorer nos objectifs de développement durable en installant un système de compostage pour les biodéchets. Ce projet est prévu pour 2024.

Nous allons également renouveler notre matériel et le moderniser en changeant notamment les chariots des repas-patient. Actuellement, nous essayons au maximum de privilégier les fruits et légumes de saison et en circuit court mais nous souhaitons développer d'avantage cet axe notamment en privilégiant les produits bio. Nous espérons également voir de nouvelles cuisines avec la modernisation de nos locaux. »

Un message...

Nous remercions les équipes restauration qui se mobilisent à chaque événement et à chaque animation pour proposer des prestations de qualité. Pendant la pandémie de COVID-19, toute l'équipe revenait le soir travailler. Ils n'ont jamais fermé et ont répondu à toutes les demandes en assurant la production malgré les contraintes.



Rapport d'audit de Certification QUALIOPi des instituts de formation

Le 10 décembre 2021, l'Institut de formation du CHB avait obtenu la Certification QUALIOPi.

Véritable outil de promotion à l'écoute de nos partenaires, elle permet d'affirmer l'excellence de nos formations et d'aboutir à une performance mesurable et reconnue.

En engageant un processus de certification, l'institut de formation a placé la satisfaction des usagers au cœur de ses préoccupations en impliquant tous les acteurs dans le respect de ses objectifs et de ses valeurs.

L'audit de surveillance mené les 14 et 15 septembre 2023 a été un franc succès et a confirmé la dynamique d'équipe dans sa démarche d'amélioration continue notamment auprès du public en situation de handicap.

Félicitations aux équipes de l'institut pour leur engagement dans cette démarche !



Flash info

CH BASTIA

Les recrutements médicaux



Octobre 2023



Dr Tristan SCHWAB
Radiologue



Dr Léonore GINDRE
Anesthésiste-réanimateur



Dr Philippe ROCHE
Urgentiste



Dr Joanna VINCENTI
Pédiatre

Novembre 2023



Dr Alexandre PIFFER
Chirurgien gynécologue



Dr Clément DABIRI
Chirurgien gynécologue



Dr Thibaud CEDAT
Anesthésiste réanimateur



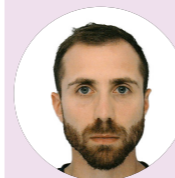
Dr Jérémie ROUSSEL
Médecin légiste



Dr Claire PARIGI
Anesthésiste réanimateur



Dr Oriane SAINT AUBIN
Anesthésiste réanimateur



Dr Anthony BRON
Anesthésiste réanimateur



Dr Alexandre FERNANDEZ
Médecin généraliste



Dr Anaïs BARTHE
Médecin généraliste



Dr Lauranne FERRARI
Médecin hygiéniste



Marre du papier ?
Voici la version dématérialisée !

Bonne année 2024

Pace e Salute



Centre Hospitalier de Bastia
BP 680 - 20604 Bastia Cedex
Tél. 04 95 59 11 11 | <https://www.ch-bastia.fr/>
Centre Hospitalier de Bastia
Centre Hospitalier de Bastia – Page officielle



Centre Hospitalier de Corte
Avenue du Neuf Septembre - 20250 Corte
Tél. 04 95 45 05 00
<https://www.chi-corte-tattone.fr/>
Centre hospitalier Corte-Tattone



Centre Hospitalier de Calvi Balagne
Lieu Dit, Guazzole, 20260
Tél. 09 74 56 57 38
www.centrehospitaliercalvibalagne.com
Centre Hospitalier Calvi Balagne

